

## PROFIL

HARALD SEIDEL

SEIDEL UNTERNEHMENS-  
UND PERSONALBERATUNG  
STUTTGART



### ▲ Berufliche Tätigkeit

#### seit 1993 Beratung / Interim Management

- Interim Management mit Schwerpunkt Marketing/Vertrieb, Strategische Unternehmensplanung, Materialwirtschaft;
- Führungskräfteentwicklung (Potenzialanalysen, Management-Coaching) (siehe [www.coach-datenbank.de](http://www.coach-datenbank.de))
- Trennungsmanagement (Begleitung von Unternehmen und Führungskräften und deren Schulung für Trennungsprozesse)
- Marketing- und Vertriebsstrategien

#### davor, ab 1973 Geschäftsführer

in mittelständischen und Konzernunternehmen als

- Alleingeschäftsführer (FALLER GmbH)
- Vorsitzender der Geschäftsführung (KIENZLE GmbH)
- Mitglied des Geschäftsführungskollegiums mit Ressortverantwortung für Marketing/Vertrieb, Materialwirtschaft (u.a. KAMAX GmbH & Co. KG, PUMA AG, GEZE GmbH)

### ▲ Besondere Qualifikation

- General Management
- Strategische Unternehmensplanung
- Restrukturierung und Sanierung von Unternehmen
- Aufbau und Führung von Auslandsgesellschaften
- Marketing/Vertrieb weltweit; Materialwirtschaft
- Aufsichtsratsstätigkeit
- zertifizierter Management Coach
- zertifizierter und lizenziertes DNLA-Premium-Partner
- Outplacementberatung auf allen Managementebenen

### ▲ Unternehmen/Branchen

- mittelständische und Konzernunternehmen
- technische Gebrauchsgüter; Investitionsgüter; Dienstleistungsunternehmen
- Kfz-Zulieferindustrie; Elektroindustrie; Sportartikel- und Spielwarenindustrie; Uhrenindustrie; Hausgeräte- und Pharmaindustrie; Groß- und Einzelhandel

### ▲ Ausbildung

- Studium Maschinenbau/Feinmechanik
- Fernstudium mit Schwerpunkt Betriebswirtschaft, Marketing/Vertrieb
- Coachausbildung mit Zertifikat

## PROFIL

---

DR. BJÖRN SEIDEL M.A.

TRAINING  
COACHING UND BERATUNG  
STRATEGISCHE  
FORSCHUNGSBERATUNG



### ▲ Berufliche Tätigkeiten

#### **seit 2010 Unternehmensberater**

BSC – Dr. Bjoern Seidel Concepts ([www.seidel-concepts.com](http://www.seidel-concepts.com))

- Coaching
- Training
- Potenzialanalysen

#### **seit 2010 JobCoach**

- Ehrenamtliche Tätigkeit, Bundesinitiative ›Land der Ideen‹

#### **seit 2007 Freier Mitarbeiter**

- Unternehmens- und Personalberatung Harald Seidel

#### **2001-2010 Stellvertretender Abteilungsleiter, Wissenschaftlicher Leiter und Projektleiter der Hochsicherheitslaboratorien, Geschäftsfeldleiter**

- Fraunhofer Institut für Molekularbiologie und Angewandte Oekologie (IME)

#### **1998-2001 Wissenschaftlicher Mitarbeiter**

- Universitätsklinikum Ulm

### ▲ Besondere Qualifikationen

- Systemisches Coaching und personenzentrierte Beratung auf allen Ebenen; Field Coaching
- Strategisches Human Resources Management
- Projektmanagement und Koordination
- Zahlreiche Publikationen im Bereich der Krebs- und Prionenforschung, Lebensmittelsicherheit, Food-Chain Management

### ▲ Unternehmen/Branchen

- Innovative mittelständische und Konzernunternehmen insbesondere im Ernährungs- und Life-Science Sektor
- Universitäten und Non-Profit Organisationen

### ▲ Ausbildung

- Studium Lebensmittelchemie
  - Promotion Humanbiologie
  - Master of Arts in Counselling (Personenzentrierte Beratung)
  - zertifizierter TeamConnex-Trainer, Ausbildung zum systemischen Coach
  - Zertifizierter DNLA Premiumpartner
-